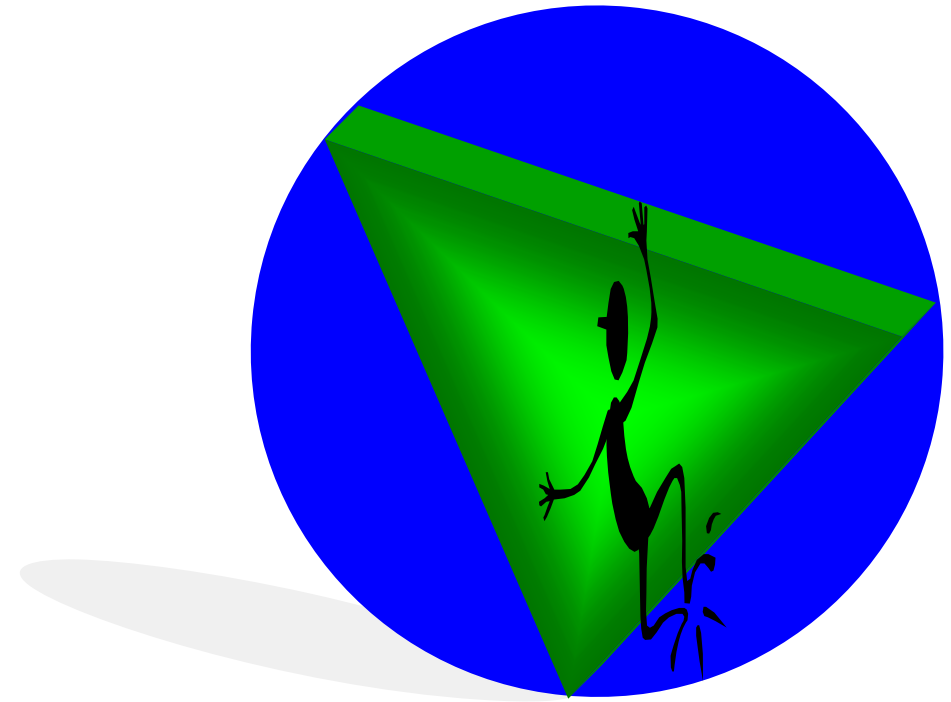


# CHANGE MANAGEMENT

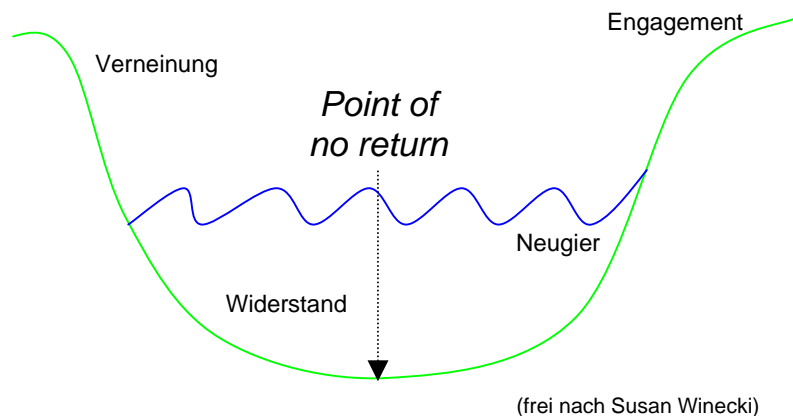


Change Management für Menschen und  
Organisationen in Umbruchsituationen

„Wenn du zum anderen Ufer des Flusses gelangen willst, wirst du nass werden“, sagt ein afrikanisches Sprichwort. Die wenigsten machen sich gerne nass. Wer fühlt sich schon wohl am "Point of no return", wenn das Alte nicht mehr und das Neue noch nicht greift? Werden Sie misstrauisch, wenn Sie keine Angst spüren. Sonst planen Sie vielleicht am Kern vorbei, füllen alten Wein in neue Schläuche.

*Das Vertraute*

*Das Unbekannte*



Change Management heißt, Angst als notwendiges Gepäck zu akzeptieren, ohne sich von ihr leiten zu lassen. Vor jeder Entscheidung hilft die Frage: "Was würde ich tun, wenn ich keine Angst hätte?"

Ich biete Ihnen meine Erfahrung in der Gestaltung und Begleitung von Veränderungsprozessen an. Ich stelle Ihnen schnell zu begreifende und leicht anwendbare Modelle zur Verfügung. Das Modell der dynamischen Balance nach Ruth Cohn erweitert Ihren diagnostischen Blick, zeigt Ihnen Stärken und Lücken im System und hilft Ihnen, Entscheidungen zu treffen. Die Unterscheidung von Funktion, Position und Rolle nach Pechtl macht Sie und Ihr Verhalten eindeutig für Beteiligte und Betroffene. Sie verhalten sich authentisch und bleiben glaubwürdig. Missverständnisse lösen sich auf. Sie können sich wieder auf Ihre Ziele konzentrieren und das Umfeld im Auge behalten. Und in Ihrer Freizeit besser abschalten. Übertrieben? Nein, immer wieder erlebt.

Ich biete sowohl Einzel- als auch Teamcoaching an. Auf Wunsch erhalten Sie praktische Hilfe bei der Umsetzung Ihres Vorhabens, z.B. Workshops, Maßnahmen zur Teamentwicklung, Prozessbegleitung oder Trainings. Bei der Auswahl sinnvoller Maßnahmen stehe ich Ihnen gerne zur Seite. Ein Vorgespräch ist für Sie kostenlos. Ich freue mich auf Ihren Anruf, ein Fax oder eine E-Mail.

Ich bin seit 1980 im Beruf tätig. Im Zentrum meiner Arbeit stand und steht die Unterstützung von Führungskräften, Teams und Organisationen sowie von Einzelpersonen bei ihren Veränderungsvorhaben. Lange war ich angestellt tätig in Forschung, Weiterbildung und Beratung. Ich habe Projekte im gewerblichen und im Verwaltungsbereich entwickelt, durchgeführt und geleitet. 1993 habe ich mich unter dem Firmennamen KONTUR in Organisationsberatung, Personalentwicklung, Supervision und Coaching selbständig gemacht.



Marlene Weber  
Diplom-Psychologin

Zum Beispiel habe ich das Personalamt der Stadt Hamburg bei der Dezentralisierung der Personalabrechnung durch Workshops für Führungskräfte, Projektmitglieder und die von der Umstrukturierung betroffenen Buchhalter/innen unterstützt. Mein interdisziplinärer Hintergrund hilft mir zu unterscheiden, wann psychologisches Know-How, wann Änderungen der Organisationsstruktur oder wann Marketing-Strategien gefragt sind. Bei Bedarf kooperiere ich mit einem Netz von Fachleuten. Im Internet finden Sie mich unter [www.kontur-hamburg.de](http://www.kontur-hamburg.de).